



COMUNE DI POGGIBONSI

Provincia di Siena

SERVIZIO PERSONALE

COMUNE DI POGGIBONSI		
Protocollo n.: PR10-0016117		
		
Data: 25/05/10		
N.pagine: 4		
<input type="checkbox"/> ARRIVO	<input checked="" type="checkbox"/> PARTENZA	
Cat:	CL:	Fasc:

Poggibonsi, 25/05/2010

Spett.le

ORDINE DEGLI INGEGNERI

ORDINE DEGLI ARCHITETTI

Oggetto: trasmissione avviso di selezione per Dirigente del Settore Edilizia ed Urbanistica.

Si invia in allegato, per conoscenza e per le opportune competenze, l'avviso di cui all'oggetto.

Distinti saluti.

Il Responsabile del Servizio Personale
(Emanuela Ricciardi)



AL COMUNE DI POGGIBONSI
Piazza Cavour n. 2
POGGIBONSI

Il sottoscritto (cognome) _____ (nome) _____, nato a _____ il _____ e residente in _____ via _____, tel. _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare al "Avviso pubblico per la costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato ex art. 110 D.Lgs. 267/2000 nella posizione funzionale di Dirigente del Settore " Edilizia Urbanistica" indetto con det. n. 106/RP/10.

A tal fine dichiara sotto la propria responsabilità:

1) di essere: (barrare la casella che interessa)

cittadino italiano

cittadino (Stato membro della Comunità Europea) e di ivi godere dei diritti civili e politici

2) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____;

3) che la propria posizione riguardo a misure che escludono dall'accesso ai pubblici impieghi è la seguente:

(barrare la casella che interessa)

di non aver mai riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso

di aver riportato le seguenti condanne penali _____

di avere in corso i seguenti procedimenti penali: _____

4) di non essere mai stato destituito o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

5) di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni di Dirigente;

6) che la propria posizione nei confronti degli obblighi militari è la seguente: _____

7) di essere in possesso del seguente titolo di studio: _____

8) esperienze e specializzazioni professionali possedute:

9) di accettare tutte le norme contenute nel bando di selezione.

10) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 il trattamento dei dati forniti per le finalità istituzionali connesse alla presente procedura concorsuale.

Le comunicazioni relative alla presente selezione dovranno essere effettuate al seguente indirizzo:

recapito: _____

indirizzo di posta elettronica certificata: _____

FIRMA

Allegati:



COMUNE DI POGGIBONSI

(Provincia di Siena)

AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UN RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 DEL D.LGS. N. 267/2000 NELLA POSIZIONE FUNZIONALE DI DIRIGENTE DEL SETTORE "EDILIZIA URBANISTICA".

IL DIRIGENTE DEL SETTORE "RISORSE, PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO"

In attuazione della propria disposizione n. 106/RP del 24/05/2010

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, ex art. 110, comma 1, d.lgs. 267/2000 di durata pari al mandato elettivo del Sindaco nella posizione funzionale di Dirigente del Settore "Edilizia ed Urbanistica".

TRATTAMENTO ECONOMICO

- 1) Retribuzione tabellare € 41.968,00 =.
- 2) Retribuzione di posizione nella misura che verrà stabilita in ordine alla valutazione della posizione effettuata dal Nucleo di Valutazione e comunque entro i limiti minimi e massimi previsti dal CCNL della Dirigenza Enti Locali.
- 3) Retribuzione di risultato da graduare in relazione alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di prestazione.
- 4) Assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto.
- 5) Il trattamento economico potrà essere integrato da una indennità ad personam commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale posseduta, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali richieste.

Il trattamento economico indicato è determinato su base annua e si intende al lordo delle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali ai sensi di legge.

REQUISITI DI ACCESSO

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi ai quali l'Amministrazione garantisce pari opportunità di accesso e trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n. 198.

Requisiti generali di accesso:

1. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea
2. età non inferiore a 18 anni
3. godimento dei diritti civili e politici
4. non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione
5. idoneità fisica all'impiego
6. essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva

Requisiti speciali di accesso:

1. Diploma di Laurea in Ingegneria civile, Ingegneria per l'ambiente ed il territorio, Architettura (ordinamento previgente L. 341/90) o loro equipollenti.

Ai diplomi di laurea indicati sono equiparati i diplomi delle corrispondenti classi specialistiche (DM 509/99) e magistrali (DM 270/04), secondo la tabella di equiparazione contenuta nel Decreto del Ministro dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca 9 luglio 2009.

Esperienza e specializzazione professionale

Gli aspiranti alla selezione devono avere svolto attività riguardanti la pianificazione e la gestione urbanistica del territorio ed edilizia in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali o aver acquisito una particolare specializzazione professionale, sempre in materia di pianificazione e gestione urbanistica del territorio ed edilizia, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso amministrazioni pubbliche in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del bando.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione redatte in carta semplice potranno essere presentate direttamente al Servizio Protocollo di questa Amministrazione - Piazza Cavour n. 2 POGGIBONSI - durante il normale orario di apertura al pubblico o trasmesse a mezzo servizio postale o a mezzo posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: comune.poggibonsi@postacert.toscana.it entro il termine perentorio di **venti giorni** dalla data di pubblicazione del presente bando, e essendo di domenica la data di scadenza è il primo giorno non festivo successivo e cioè il **14/06/2010**.

La data utile per il valido inoltro è quella di ricevimento risultante dal timbro dell'Ufficio Protocollo di questa Amministrazione o dalla ricevuta rilasciata dal sistema di posta elettronica certificata. Si precisa che non fa fede la data del timbro postale. A tal fine si consiglia l'inoltro diretto o l'uso della posta elettronica certificata.

La busta contenente la domanda di partecipazione, ovvero il messaggio di posta elettronica, dovrà contenere la dicitura "SELEZIONE DIRIGENTE SETTORE EDILIZIA ED URBANISTICA".

L'Amministrazione non assume responsabilità alcuna per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, nella domanda di ammissione alla selezione, da redigersi **utilizzando preferibilmente** lo schema allegato al presente avviso, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) luogo e data di nascita;
- b) residenza con indicazione completa dell'indirizzo;
- c) recapito telefonico;
- d) la richiesta di essere ammesso alla presente selezione;
- e) il possesso della cittadinanza italiana o di stato membro dell'Unione Europea;
- f) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- g) le eventuali condanne penali riportate, precisando altresì se vi sono procedimenti penali in corso;

- h) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- i) l'idoneità fisica all'impiego;
- j) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solo per gli aspiranti di sesso maschile);
- k) il titolo di studio posseduto;
- l) le esperienze e specializzazioni professionali possedute;
- m) l'eventuale recapito o indirizzo di posta elettronica certificata presso il quale desidera ricevere le comunicazioni relative alla selezione;
- n) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente avviso;
- o) l'autorizzazione, ai sensi del D.Lgs. 30/03/2003, n. 196 al trattamento dei dati personali forniti con la domanda di partecipazione alla presente selezione, per le finalità espresse nell'apposito paragrafo del presente Avviso.

La domanda, redatta in carta semplice, deve essere sottoscritta in calce dal candidato.

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancata indicazione della selezione cui si intende partecipare;
- la mancata indicazione delle proprie generalità;
- la mancata sottoscrizione della domanda.

Documenti da allegare alla domanda

L'aspirante dovrà allegare alla domanda il proprio "curriculum" culturale e professionale, datato e sottoscritto nonché tutti i titoli, in corso di validità, che ritenga opportuno presentare.

Detti titoli potranno essere prodotti in originale, in copia o mediante dichiarazione sostitutiva debitamente firmata ed accompagnata da fotocopia di un documento di identità.

Tutti i documenti richiesti o comunque presentati non sono soggetti all'imposta di bollo.

ESAME DELLE CANDIDATURE

La prima fase della selezione verrà effettuata da apposita commissione giudicatrice mediante valutazione comparativa dei curricula, nella quale verrà data prioritaria importanza all'esperienza gestionale ed all'adeguata preparazione professionale in settori afferenti al posto di cui al presente avviso.

Successivamente, verrà effettuato un colloquio al quale sarà ammesso un numero limitato di candidati (minimo cinque, massimo venti), il quale avrà lo scopo di accertare le competenze del candidato riguardo a: Orientamento alla innovazione organizzativa, alla deburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza - Prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni proprie - Ambiti di programmazione, organizzativi e gestionali propri delle materie da trattarsi nel ruolo da ricoprire (Dirigente del Settore "Edilizia ed Urbanistica").

CALENDARIO DEI LAVORI

Il colloquio si terrà il giorno 18 giugno, alle ore 14,30, presso la sede di questo Ente - Piazza Cavour n. 2 - Poggibonsi. Tutti i candidati, salvo diversa comunicazione da parte di questo Ente, recapitata a mezzo posta elettronica certificata o telegramma, sono tenuti a presentarsi nel giorno e nell'orario indicato a pena di esclusione dalla selezione. I concorrenti dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento e di relativa fotocopia.

INDIVIDUAZIONE DELLA CONTROPARTE CONTRATTUALE

La valutazione operata dalla Commissione è diretta esclusivamente ad individuare i soggetti ritenuti idonei allo svolgimento della funzione dirigenziale e non dà luogo ad alcuna graduatoria di merito comparativo.

Il Sindaco individua con proprio atto il soggetto contraente, anche sulla scorta degli apprezzamenti espressi al riguardo dalla Commissione.

E' comunque in facoltà dell'Amministrazione, nei limiti temporali di efficacia del contratto individuale di lavoro originariamente stipulato, stipulare un nuovo contratto individuale con altro candidato esaminato, in caso di risoluzione dell'originario contratto per qualsiasi causa intervenuta.

ASSUNZIONE

Il candidato individuato quale controparte contrattuale sarà invitato alla stipulazione di un contratto individuale di lavoro, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14 del CCNL 10.04.1996 per il personale di qualifica dirigenziale del comparto regioni ed Autonomie Locali sotto condizione risolutiva del positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione. Si informa fin da adesso che è interesse dell'Amministrazione attivare il rapporto di lavoro nel più breve tempo possibile.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro comporta l'accettazione incondizionata di tutti gli obblighi e di tutte le prescrizioni in esso indicati, delle leggi e dei regolamenti generali e speciali, sia in vigore che di futura emanazione, nonché delle disposizioni particolari che la stessa Amministrazione Comunale potrà successivamente emanare.

NORME FINALI

Ai sensi del D.Lgs 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane di questa Amministrazione, titolare del relativo trattamento e saranno impiegati esclusivamente per le finalità istituzionali connesse alla presente procedura selettiva.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà per legittimi motivi di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio e senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le vigenti disposizioni di legge e di regolamento.

Copia dell'avviso sarà estraibile anche dal sito internet del Comune di Poggibonsi: www.comune.poggibonsi.si.it

Poggibonsi, 24/05/2010

Il Dirigente del Settore "Risorse, Programmazione e Sviluppo"
Dott. Vincenzo Pisino