



Comune di Scarperia

(Provincia di Firenze)

Avviso pubblico di selezione per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato, extra dotazione organica, per la durata dell'attuale mandato amministrativo, con possibilità di rinnovo, per un profilo "Funzionario specialista in attività tecniche e progettuali", categoria giuridica D3, posizione economica D3.

Il Segretario comunale/ Direttore generale

Visto l'art. 110 comma 2 e l'art. 50 del TUEL approvato con D.L.vo n. 267 del 18/8/2000;
Visto l'art. 42 dello Statuto comunale;
Visto l'art. 19, comma 2, del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
In esecuzione di quanto disposto con deliberazione della Giunta Comunale n. del 28.11.2008;
In esecuzione della propria determinazione n. 6 del 2/12/2008,

Rende noto

Che il Comune di Scarperia intende procedere alla selezione pubblica mediante valutazione del curriculum e colloquio orale per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato, extra dotazione organica, per la durata dell'attuale mandato amministrativo, con possibilità di rinnovo, di categoria giuridica D3, posizione economica D3, profilo "Funzionario specialista in attività tecniche e progettuali". A tale funzionario sarà affidata la responsabilità del 6° Settore Urbanistica-Edilizia, subordinando il conferimento di tale responsabilità, alla data di cessazione, dal relativo incarico e rapporto convenzionale, dell'attuale responsabile.

ART. 1 - REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a) cittadinanza italiana oppure la cittadinanza di uno degli stati dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e D.P.C.M. 7/02/1994 n. 174 e negli altri casi previsti dalla normativa vigente;
- b) godimento dei diritti di elettorato attivo;
- c) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 - lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957r n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e ss. mm. ed ii.;
- d) non avere riportato condanne penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
- f) diploma di laurea (DL - vecchio ordinamento universitario) in:
 - . Ingegneria civile;
 - . Architettura;
 - . Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - . Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale;oppure classi di lauree di 2° livello (LS - nuovo ordinamento universitario) in:
 - . Ingegneria civile;
 - . Architettura;
 - . Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
 - . Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale.



Comune di Scarperia

(Provincia di Firenze)

- g) aver svolto, in qualità di dipendente o con formali incarichi, per almeno 3 anni, attività lavorativa corrispondenti, per contenuto, alle funzioni dell'attuale categoria D3 in profilo professionale nel settore dell'urbanistica e dell'edilizia presso una o più Pubbliche Amministrazioni;
- h) avere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche tra le più diffuse quali: ambiente windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazione di testi e fogli di calcolo, posta elettronica e navigazione internet.
- i) patente di guida veicoli cat. B.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

ART. 2 – MODALITÀ E DURATA DELL'INCARICO

Il candidato utilmente selezionato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato, extra dotazione organica, per la durata dell'attuale mandato amministrativo, con possibilità di rinnovo.

L'incarico di responsabile sarà conferito dal Sindaco e dal medesimo potrà essere revocato per i motivi e con le modalità fissate dal CCNL del comparto Enti locali e del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

La revoca dell'incarico comporterà altresì la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Il rapporto di lavoro deve intendersi costituito a tempo determinato, con carattere di esclusività, per lo svolgimento delle attività demandate a tale posizione dai Regolamenti e per quanto compatibile con la natura del rapporto a termine dal trattamento normativo previsto dal CCNL vigente per il personale a tempo indeterminato del comparto Enti locali, alla data di sottoscrizione del contratto.

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n. 125/91 e successive modificazioni ed integrazioni, ed è emanato nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla Legge n. 68/99.

ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico di cui alla categoria giuridica D3, posizione economica D3, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della 13' mensilità, nonché da altri eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e dai contratti integrativi decentrati.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute nella misura di legge.

Ad integrazione dei suddetti compensi fissi e continuativi verrà altresì corrisposta una indennità di posizione di € 10.329,14 annui lordi, dalla data di incarico quale responsabile di Settore.

ART. 4 - TERMINI E MODALITÀ PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione della domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente bando di selezione, riportando tutte le indicazioni ed i dati in esso contenuti (all. A).

I candidati dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti. I candidati dovranno inoltre presentare in allegato il proprio curriculum debitamente sottoscritto, che dovrà contenere l'esplicita ed articolata enunciazione delle attività svolte, dell'esperienza professionale e dei titoli acquisiti; il curriculum potrà essere corredato, se ritenuto utile od opportuno, dalla relativa documentazione probatoria o di supporto.



Comune di Scarperia

(Provincia di Firenze)

La domanda deve, in ogni caso, **pervenire** al Comune di Scarperia **entro il termine perentorio delle ore 12.30 del 15.12.2008**. La domanda pervenuta dopo la scadenza del suddetto termine è dichiarata inammissibile. Le domande presentate o pervenute dopo il giorno di scadenza, anche se recanti timbro postale con data antecedente non saranno prese in considerazione. Per le domande non pervenute entro la data sopra indicata il Comune di Scarperia non risponderà dei disguidi non imputabili ai propri uffici.

Nell'ipotesi di domanda incompleta, il candidato è invitato ad integrarla il giorno del colloquio, al fine della partecipazione alla selezione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

In calce alla domanda ed al curriculum ad essa allegato, deve essere apposta, la firma in originale per esteso del candidato senza necessità di autenticazione.

A corredo della domanda i concorrenti devono allegare la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità.

La domanda dovrà essere inserita in busta chiusa, indicando dettagliatamente sull'esterno la seguente dicitura: "Avviso pubblico selezione per incarico a tempo determinato art. 110 D.Lgs. 267/2000 Funzionario specialista in attività tecniche e progettuali D3", nonché il mittente.

Quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda di partecipazione alla selezione equivale a dichiarazione sostitutiva di certificazione (D.P.R. 28.12.2000 n. 445 art. 46).

La domanda in originale può essere presentata:

1. direttamente all'Ufficio Protocollo (tel. 055 843161) oppure all'Ufficio Relazioni con il pubblico del Comune di Scarperia, nei seguenti orari:

**tutti i giorni feriali (escluso il mercoledì) dalle ore 9.00 alle ore 12.30
il giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17.30**

2. mediante spedizione postale a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, indirizzata al Comune di Scarperia 50038- Scarperia (FI) Via dei Bastioni n. 3.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o di tempi aggiuntivi per sostenere la prova ai sensi dell'art. 20 legge n. 104/92 (Legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate), devono darne comunicazione nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione.

Tutti i candidati, sulla base della domanda presentata e delle dichiarazioni in essa sottoscritte nei termini e modalità di cui sopra, sono ammessi con riserva alla selezione.

Ogni variazione di indirizzo successivo alla presentazione della domanda di partecipazione dovrà essere tempestivamente comunicata in forma scritta all'Ufficio Protocollo, con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet dell'Ente fino al **15 dicembre 2008**.

ART. 5 - VERIFICA DEI REQUISITI ED AMMISSIONE

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi a partecipare alla selezione richiesta. L'esclusione dei candidati, secondo quanto previsto dal presente bando e dalla normativa regolamentare del Comune di Scarperia, sarà comunicata tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Ente.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio con indicato il giorno, l'ora ed il luogo fissati per il colloquio stesso, sarà comunicato tramite pubblicazione sul sito Internet dell'Ente www.comune.scarperia.fi.it (sezione avvisi di gara e concorsi).



Comune di Scarperia

(Provincia di Firenze)

I candidati ammessi alla prova orale, dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del D.P.R. 445/2000. L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro. Qualora si riscontrassero falsità in atti, gli eventuali reati saranno perseguiti penalmente.

ART. 6 – VALUTAZIONE TITOLI

Alla valutazione dei titoli provvederà una Commissione specificatamente nominata.

La selezione degli aspiranti verrà effettuata dalla Commissione a ciò nominata mediante l'esame comparativo dei curricula professionali presentati e colloquio orale.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione dirigenziale, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

La Commissione Esaminatrice dispone complessivamente di 40 punti così ripartiti:

- A) Titoli di studio valutabili: max 10 punti così suddivisi:
- 1) Punteggio di laurea sino ad un massimo di 7 punti:
 - n. 2 punti per votazione da 66 a 90;
 - n. 4 punti per votazione da 91 a 110;
 - n. 3 punti per la lode.
 - 2) Corsi di formazione post laurea (dottorati, master, ecc.) nei campi attinenti alla figura professionale: fino ad un massimo di 3 punti.
- B) Curriculum professionale - max 10 punti - assegnati dalla Commissione con i criteri appresso determinati:
- titoli vari (attestati di frequenza a corsi di perfezionamento con esame finale, altri titoli che possono concorrere alla valorizzazione della professionalità richiesta)

Corso di aggiornamento o seminario della durata sino ad una giornata, senza valutazione finale	0,10
Corso di aggiornamento da 2 a 3 giorni (min. ore 10 complessive) senza valutazione finale	0,80
Corso di aggiornamento da 2 a 3 giorni (min. ore 10 complessive) con valutazione finale	1,10
Corso di aggiornamento superiore a 3 giorni (min. ore 18 – max. ore 50) senza valutazione finale	1,30
Corso di aggiornamento superiore a 3 giorni (min. ore 18 – max. ore 50) con valutazione finale	1,60
Corso di aggiornamento superiore a 50 ore senza valutazione finale	2,10
Corso di aggiornamento superiore a 50 ore con valutazione finale	3,00



Comune di Scarperia

(Provincia di Firenze)

- C) Esperienze professionali adeguatamente documentate, di almeno anni 2, cumulabili, nella pubblica amministrazione, nel settore dell'urbanistica e dell'edilizia in posizioni di lavoro corrispondenti per contenuto e funzioni alla categoria D3 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali

Punteggio max 10

Il punteggio sarà attribuito in relazione al periodo di esperienza maturato con riferimento al confronto dei curricula presentati, così ripartito:

- Periodo uguale o inferiore a 2 anni punti 2
- Periodo dai 2 ai 5 anni punti 3
- Periodo dai 5 anni e oltre punti 5

- D) Colloquio orale: max 10 punti, assegnati dalla commissione come sotto determinati:
- Conoscenza delle materie urbanistica ed edilizia: max punti 7;
 - Capacità di uso degli strumenti, programmi ed applicativi informatici: max punti 3.

Art. 7 - FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE RISULTATI

La Commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria nella quali i concorrenti saranno posti in ordine decrescente rispetto al punteggio ottenuto sommando la votazione riportata secondo quanto stabilito dall'art. 6.

In ipotesi di parità di punteggio finale tra i candidati la preferenza è determinata:

- 1) abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione all'Albo;
- 2) abilitazione professionale come Coordinatore per la progettazione e per l'esecuzione dei lavori a norma dell'art. 10 del D.Lgs. 494/1996 sulle misure di sicurezza nei cantieri temporanei o mobili;
- 3) idoneità a svolgere le funzioni di responsabile del servizio di sicurezza e prevenzione ai sensi della legge n. 626/94 e s.m.i.
- 4) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 5) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- 6) dalla minore età.

I candidati dovranno presentare, all'atto dell'assunzione, la documentazione attestante il possesso dei titoli di preferenza dichiarati.

La graduatoria e gli atti ad essa connessi saranno approvati con Determinazione del Segretario Comunale/Direttore Generale.

ART. 8 - UTILIZZO DELLE GRADUATORIE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Le assunzioni a tempo determinato sono previste e regolamentate dalla legge, dai contratti di lavoro, dal regolamento dell'Ente e dalle presenti disposizioni. L'Amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria fino al termine del mandato amministrativo. Il rapporto di lavoro di colui che sarà assunto sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale e secondo le vigenti norme legislative e contrattuali.

ART. 9 - STIPULA CONTRATTO

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato saranno effettuati previo controllo del possesso dei requisiti di ammissione all'impiego. Ferma restando la responsabilità penale per false dichiarazioni del candidato, l'eventuale mancanza dei requisiti prescritti per l'assunzione comporterà la non stipulazione del contratto di lavoro o l'immediata risoluzione dello stesso, se già stipulato.

Il contratto avrà una durata fino alla data di effettiva scadenza del mandato amministrativo.



Comune di Scarperia

(Provincia di Firenze)

ART. 10 - AVVERTENZE GENERALI

Il responsabile del procedimento relativo al presente bando di selezione è il Segretario Comunale /Direttore Generale a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti e informazioni.

L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando a suo insindacabile giudizio.

A norma della legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni, si fa presente che il termine per la conclusione della selezione è stabilito in mesi sei dalla data di approvazione del presente avviso.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute, nonché delle norme contenute nei Regolamenti "di Organizzazione" e "delle Selezioni per l'accesso all'impiego" del Comune di Scarperia.

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle norme di legge che disciplinano l'accesso ai posti ed il rapporto di lavoro nel pubblico impiego, ed a quelle contenute nei vigenti Regolamenti Comunali "di Organizzazione" e "delle Selezioni per l'accesso all'impiego".

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di Scarperia.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

Scarperia lì 02.12.2008

IL SEGRETARIO COMUNALE /DIRETTORE GENERALE
DOTT.SSA GRAZIA RAZZINO



Comune di Scarperia

(Provincia di Firenze)

ALLEGATO A - Modello di domanda (in carta semplice)

Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato, extra dotazione organica, per la durata dell'attuale mandato amministrativo, con possibilità di rinnovo, per la copertura di un posto di categoria giuridica D3, posizione economica D3, profilo "Funzionario specialista in attività tecniche e progettuali".

Al Signor Sindaco del Comune di Scarperia
Via dei Bastioni, 3
50038 Scarperia (FI)

Visto l'art. 110 comma 2 e l'art. 50 del TUEL approvato con D.L.vo n. 267 del 18/8/2000;
Visto l'art. 42 dello Statuto comunale;
Visto l'art. 19, comma 2, del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

II sottoscritto, avendo preso visione dell'avviso di selezione per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000, a tempo determinato, extra dotazione organica, per la durata dell'attuale mandato amministrativo, con possibilità di rinnovo, per la copertura di un posto di categoria giuridica D3, posizione economica D3, profilo "Funzionario specialista in attività tecniche e progettuali", mediante contratto ex art. 110 TUEL e art. 19, comma 2, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione in oggetto.

A tal fine dichiara, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondente a verità, quanto segue:

Cognome e nome

Luogo e data di nascita

Residenza

Casella di posta elettronica e numero di cellulare
od altro recapito telefonico
Codice Fiscale

Cittadinanza italiana o equiparata
(sì o no ed indicazione dello Stato equiparato)

II Comune nella cui liste elettorali risulta iscritto,
ovvero i motivi della non iscrizione o della
cancellazione dalle liste

- Che non è stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero *non* essere stato dichiarato decaduto da *un impiego* statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 - lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.
- (riservato ai candidati portatori di handicap ai sensi art. 20 della legge n. 104/92):
Di avere necessità di quanto segue per sostenere la prova di esame, in relazione al suo handicap:
